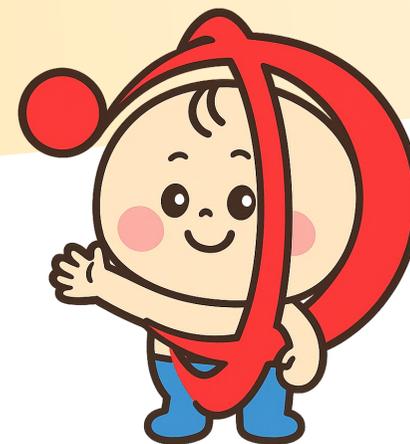


令和8年度 湯島倫理法人会
方針説明会



イントロダクション



本日開催の趣旨

9月1日からの新しい期のスタートに際して
運営の方向性と具体的な施策をご説明し
役職者を中心とした会員全員運営を実現するための意思統一を図る

イントロダクション



本日の流れ

1. 開会
2. 会長挨拶
3. 令和7年度の振り返り
4. Mission Vision Value/スローガン
5. スケジュール / 体制
6. 重点取り組み施策(全体・専任幹事領域・事務長領域)
7. 質疑応答
8. ミニ・ブレスト「もっと湯島を楽しくするアイデア」
9. 「湯島の魅力プレゼン」30秒チャレンジ
10. 閉会

会長挨拶

令和7年度の振り返り

令和7年度の振り返り



単会名 **湯島**

年度目標 **110**

基準 **100**

2025年7月

会長 松本 富美子 ②

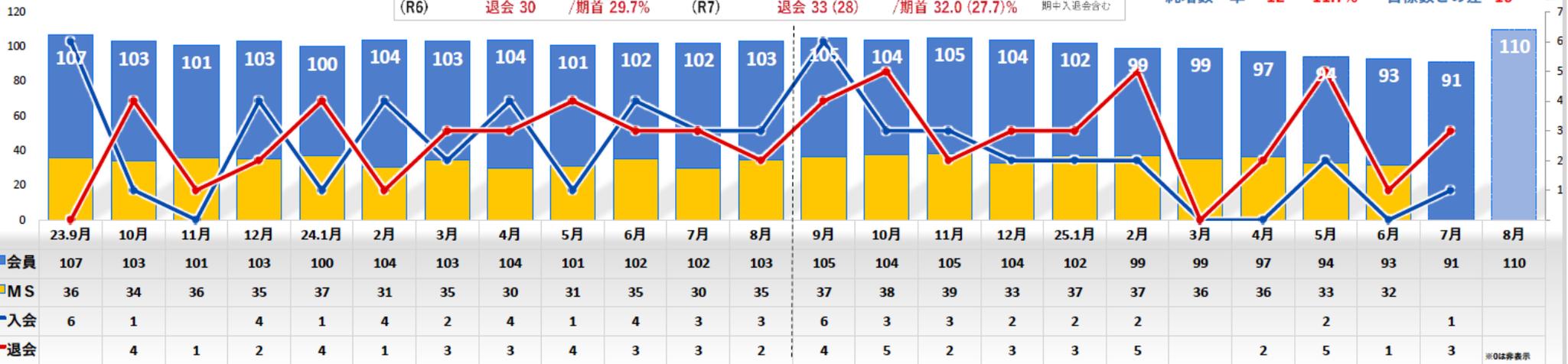
会場 全国家電会館 ⑧

取扱注意

令和6・7年度 会員数推移

期首 101 (R6) 入会 33 /期首 32.7% 退会 30 /期首 29.7% 期首 103 (R7) 入会 21 (30) /期首 20.4 (29.7)% 退会 33 (28) /期首 32.0 (27.7)% ※()内は前年同期 期中入退会含む

純増数・率 -12 ・ -11.7% 目標数との差 -19



※0は非表示

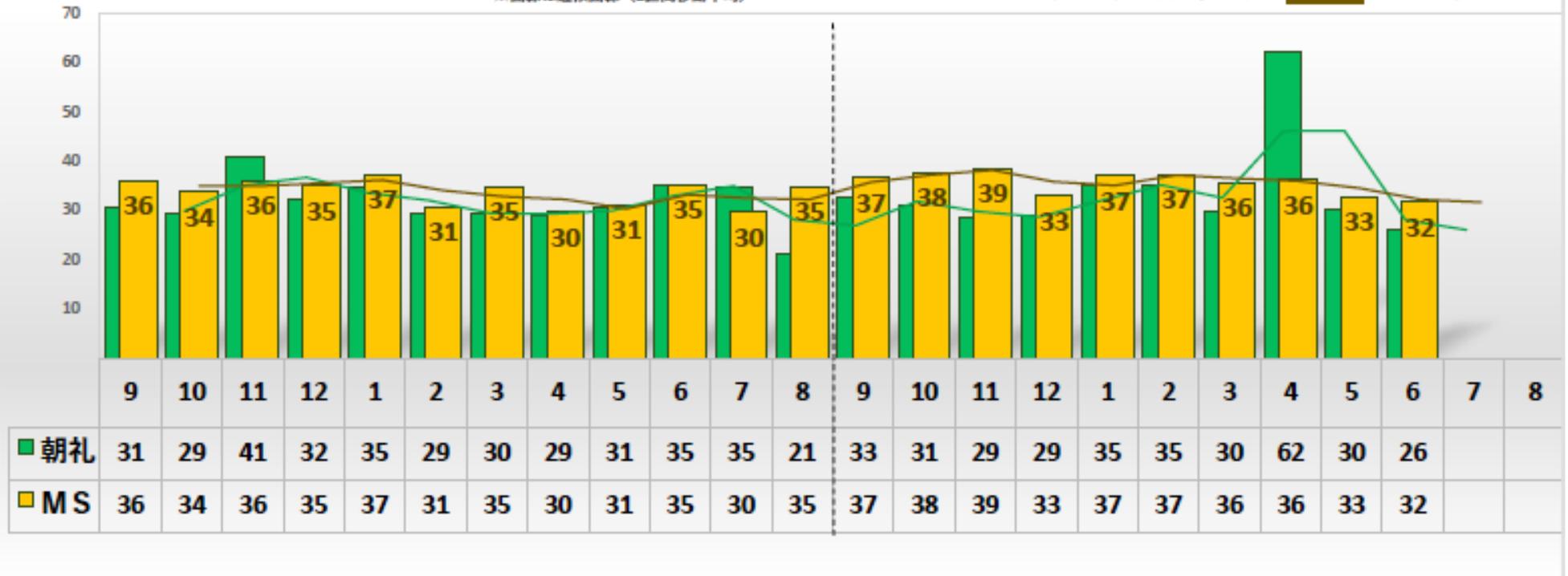
令和7年度の振り返り



朝礼参加人数・MS当該単会参加社数（月平均）

年度平均
 朝礼参加率 9月～/8月～ 33.2% 33.6人
 MS参加率 9月～/8月～ 35.1% 35.6社

※曲線は近似曲線（2区間移動平均）



令和7年度の振り返り



入退会社数・MSゲスト延べ参加社数

R6入会10~8月/ゲスト9~7月 **12.4%**

1回あたりゲスト **5.15** 入会 **0.57**

ゲスト計 **242** 2/4倫経 69(自39ゲ2)

ゲスト入会率

R7入会10~7月/ゲスト9~6月 **6.0%** (11.8%)

1回あたりゲスト **5.86** (5.19) 入会 **0.35** (0.57)

ゲスト計 **252** (218) 4/6倫経 84(自34ゲ14)



※ゲストは延べ参加社数のため、2回目の参加もカウント。入会にはMS非経由の入会も含む。()内は前年同期。

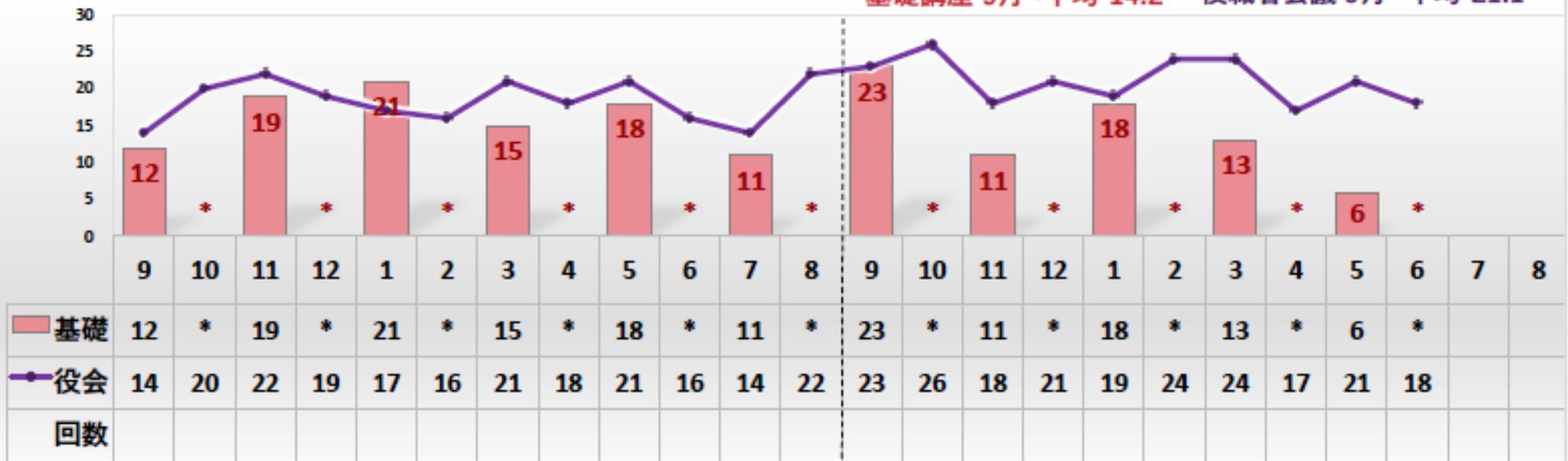
※0は非表示

令和7年度の振り返り



基礎講座・役職者会議 参加人数

基礎講座 9月~平均 14.2 役職者会議 9月~平均 21.1



※基礎講座の*は開催なし。役職者会議 複数回開催月は月平均。回数は2回以上を表示。

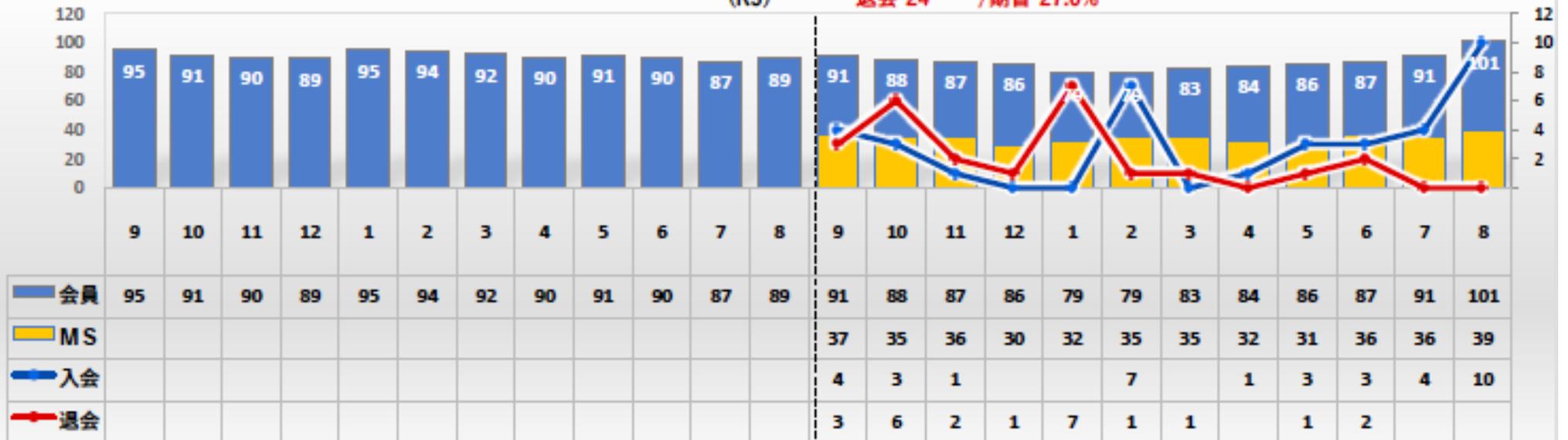
令和7年度の振り返り



令和4・5年度 会員数推移

期首 89 入会 36 /期首 40.4%
 (R5) 退会 24 /期首 27.0%

入退会



令和7年度の振り返り



よかった点

- 会の運営に「チーム制」「部門制」を導入したことによって、会員同士の交流が深まりMSの参加率が35%前後に安定するようになった。スムーズな会の運営の土台ができた。
- 若手会員も活躍できる土壌ができ、新しいアイデア、施策が生まれ活気が生まれた。

課題・改善点

- ゲスト数はそれなりにあったものの、MS後のフォローが徹底できず、会員数を伸ばせなかった。
- 新しい施策について、最後までやり抜けずに効果が中途半になってしまったところがあった。

Mission Vision Value



Mission (ミッション/使命)

小さな実践を積み重ね
会員一人ひとりの成長と幸せを広げ
家庭・仕事・地域社会を明るくする

Vision (ビジョン/理念)

小さな実践と個性の掛け算で、笑顔あふれる、輝く湯島

Value (バリュー/行動指針)

まず自分から、まず一歩から

- ① 仕事・家庭・健康の調和を大切に
- ② それぞれの個性を尊重し、学び合う
- ③ 「ありがとう」が行き交う湯島



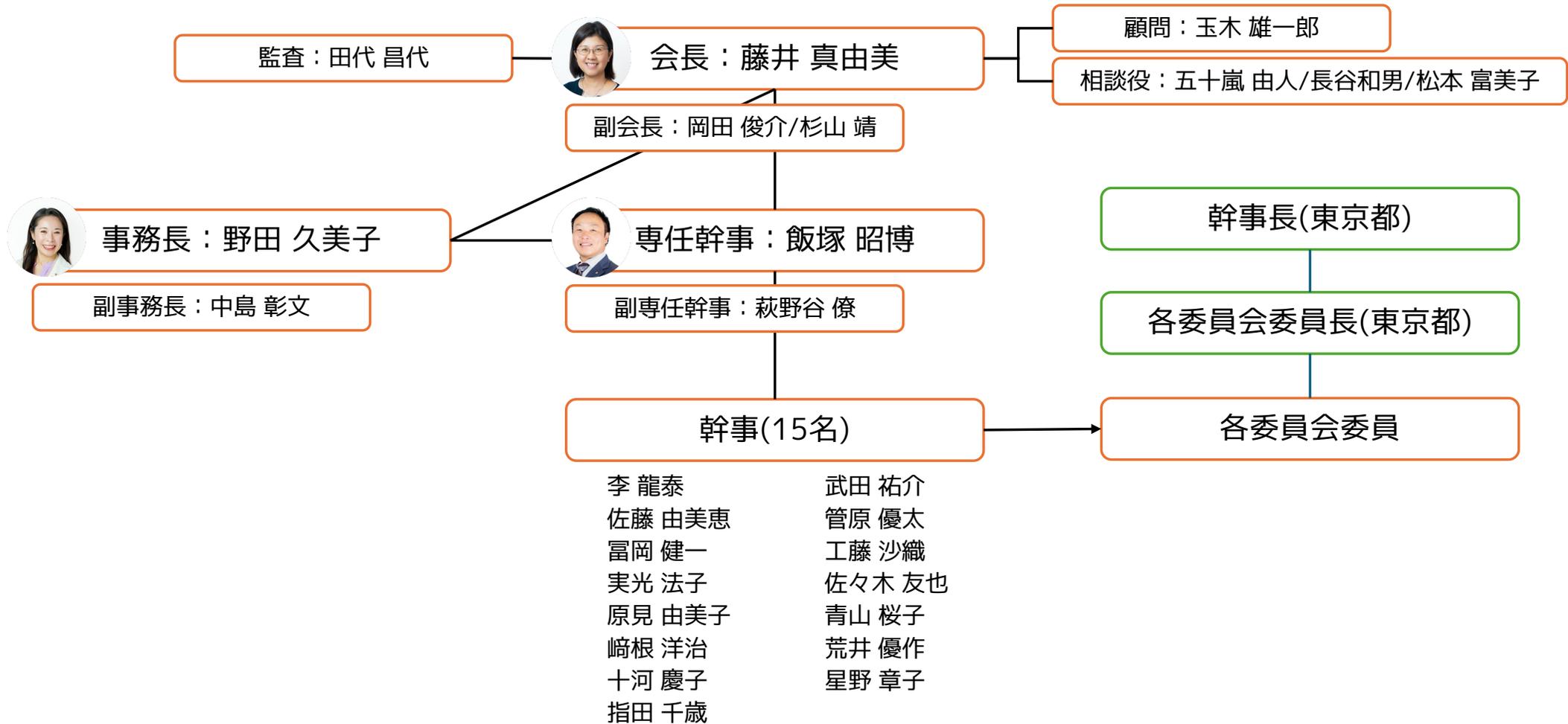
スローガン

ワクワク 湯島！
We Love 湯島！
みんなニコニコ輝く 湯島！

年間スケジュール

役員体制

体制紹介 | 役員体制



会議体



三役会

- 湯島の運営の中核を成す会議
- **毎週木曜日朝6時**から実施
- 三役は参加必須の会議
- 副会長、副専任幹事、副事務長、監査は任意参加

役員会

- 運営委員以上の役職者が参加する会議
- **毎月の会長会実施直後の日曜朝6時**から実施
(具体的な予定は年間スケジュール参照)
- 一般的な連絡事項伝達 + 運営改善のための会議

会員総会

- 湯島の重要決定事項の決議をする会議
- 湯島の全会員を対象に実施
- **11/24に実施**予定

**限られた時間の中で最大限の結果を出すべく、
実施する会議の取捨選択を検討した結果、
今期まで実施していた五役会は廃止としました。**



令和8年度役員会のスケジュール

基本は AM6:00～7:30、Zoomで実施します。

12/14のみリアル開催(13:00～14:30)とします。

- 9月7日(日)
- 10月19日(日)
- 11月9日(日)
- 12月14日(日) ※リアル開催
- 1月18日(日)
- 2月15日(日)
- 3月15日(日)
- 4月12日(日)
- 5月17日(日)
- 6月14日(日)
- 7月19日(日)
- 8月16日(日)

体制紹介 | 委員会体制



委員会活動とは？

委員会は、組織を側面から支援するスタッフ部門としての性格を生かしつつ、幹事長の指示のもと組織のラインによる普及活動を強力に支援する。

※令和8年度 倫理法人会活動方針書より

委員会担当者にやっていただきたいこと

- ・ 毎月の東京都倫理法人会の各委員会で開催される定例会への参加
- ・ 毎月の単会役員会への出席/情報共有
(欠席される場合には代役を立ててください)



体制紹介 | 委員会体制



MS委員会

正 李 龍泰

副 富岡 健一

朝礼委員会

正 佐々木 友也

副 平原 真敬

研修委員会

正 佐藤 由美恵

副 十河 慶子

広報委員会

正 崎根 洋治

副 工藤 沙織

女性委員会

正 実光 法子

キャリア委員会

正 松本 富美子

青年委員会

正 指田 千歳

副 比留川学

定着委員会

正 原見 由美子

重点取組み施策 | モーニングセミナー改善施策



計画的なお役の設定



「役」を成長の場と捉え、長期的な視点で会員の成長をサポートできるような計画的なお役設定を実施する。

おもてなし隊長の設定



MSに参加されたゲスト様が心地よい時間を過ごせるように、お出迎えから適切なフォロー役への引き継ぎ、お見送りまで一貫しておもてなしの質を上げることを考える役を設定。

お役マニュアルの整備



初めて「お役」を引き受けた方が自分で予習や練習ができるような動画マニュアルを整備する。

会員スピーチ レベルアップ施策



モーニングセミナーで最も重要な「会員スピーチ」のレベルを上げるための勉強会を開催する。
(内容・講師などは検討中)



おもてなし隊長は . . .



岡田 副会長！！

重点取組み施策 | 普及施策

重点取組み施策 | 普及施策



ゲストフォロー体制の改善



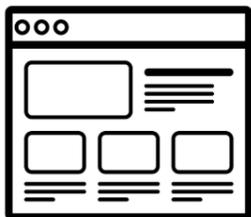
参加されたゲスト様をしっかりとリスト管理し、そのゲスト様にとって「最適なフォロー方法」を毎週三役会で検討し、実行、改善を繰り返していく。

入会までの導線の改善



モーニングセミナーだけではなく、新たなゲストを呼びやすいイベントや環境を構築していき、「湯島で学びたい」と思っただけのような効果的な導線を作り上げる。

Webサイトのフル活用



最新のスケジュールを確認できる「湯島便利帳」や過去の講話の内容などを振り返ることができる「モーニングセミナーレポート」を毎週更新し、オンライン上での湯島の存在感を高める。

お誘いセットの提供



ゲスト様をモーニングセミナーや各種イベントにお誘いする際に使えるご案内文やチラシなどのデータをセットにして提供する。

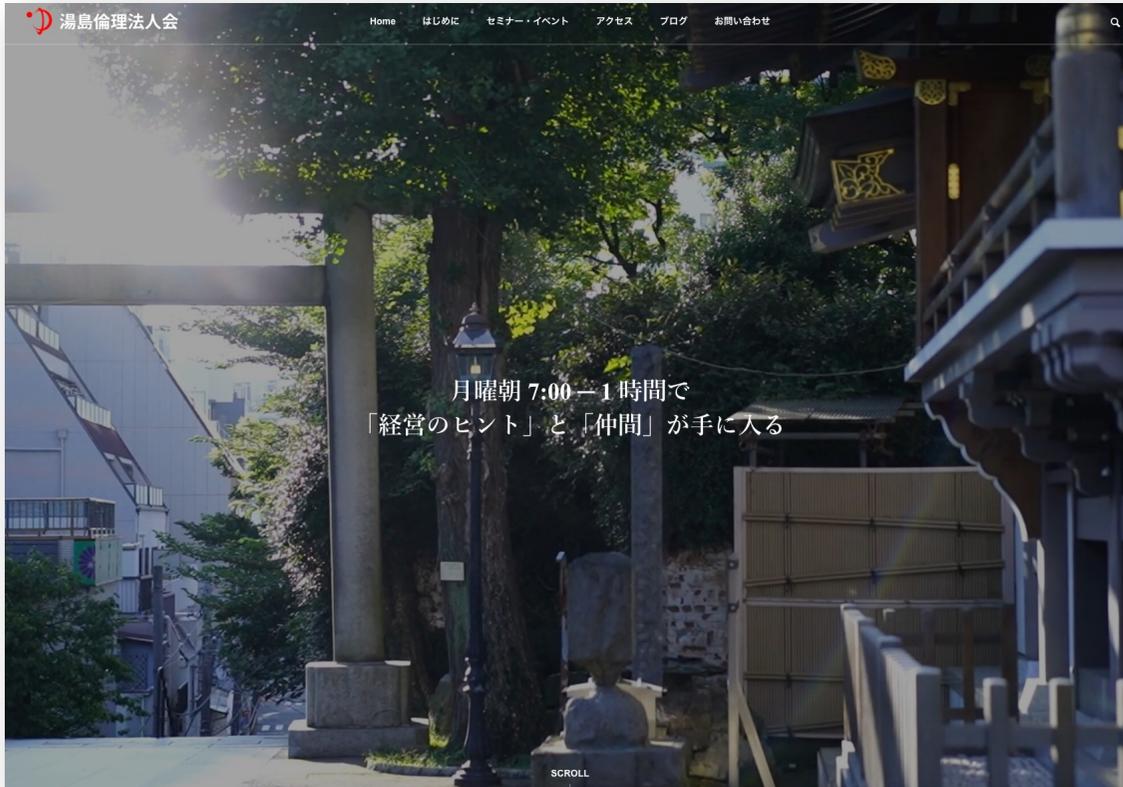
普及施策 | ゲストフォロー体制の改善



No.	氏名	倫理の役職	ゲストフォロー方法	フォロー担当	会社名	準会員申込	正会員申込	入会月	LINEグループ招待	新入オリエン
94	吉田 敬一郎	7/28ゲスト			日本テニスバレーボール協会		▼		▼	
95	金子 綾子	7/28ゲスト					▼		▼	
96	青山 陽子	7/28ゲスト					▼		▼	
97	久松 定義	7/28ゲスト	飯塚がLINE交換済みなので、やり取りしてお仕事の話を何うZoomを設定する。	飯塚			▼		▼	
98	橋本 夏子	7/28ゲスト			TOSSInternational株式会社		▼		▼	
99	吉成 麗寿	7/28ゲスト					▼		▼	
100	川村 順子	7/28ゲスト	松本会長から連絡	松本			▼		▼	
101	長崎 朋樹	7/28ゲスト	五十嵐さんに状況確認		Solomon Entertainment		▼		▼	
102	西間木 俊光	7/28ゲスト	五十嵐さんに状況確認				▼		▼	
103	西間木 直子	7/28ゲスト					▼		▼	
104	林 真路	7/28ゲスト		紹介者：森園さん			▼		▼	
105	孫 越明	7/28ゲスト		紹介者：森園さん			▼		▼	
106	朝比奈 美地	7/28ゲスト					▼		▼	
107	加藤 幸子	7/28ゲスト	MSに来れなくても学べる環境を作っていることを伝えて再入会していただくのはどうでしょうか？ 田代さんの講話をお願いします！				▼		▼	
108	西間木 息子さん	7/28ゲスト	本人は入会希望もあるが、両親の同意が必要そう。LINEで状況確認→8/11MS参加予定（ゲスト申込完了）	野田			▼		▼	
109	奈良 香味	7/28ゲスト					▼		▼	
110	新子 千晴	7/28ゲスト					▼		▼	
111	矢間 あや	7/28ゲスト					▼		▼	
112	金城 悦	8/4ゲスト		紹介者：ザリーちゃん			▼		▼	
113	斎井 水無瀬	8/4ゲスト		紹介者：十河さん			▼		▼	

ゲスト一人ひとりと向き合い、「その方の人生をいかに豊かにできるか？」という姿勢で向き合い、具体的なフォロー方法、担当を明確にしてフォローを行っていく。まずは三役が自ら実践し、一年かけて会全体に浸透するようにしていく。

普及施策 | Webサイトのフル活用



湯島便利帳



MSレポート



会員インタビュー



地域活動レポート

普及施策 | お誘いセットの提供



チラシ

第1073回
湯島倫理法人会
経営者モーニングセミナー

経営の神髄、湯島天満宮お参りにて気を高め、幸先良い週のスタートを切りましょう！

湯島倫理法人会は、毎週月曜日7時から全国家電会館でモーニングセミナーを開催しています。
「わくわく湯島!! WE LOVE 湯島」で、皆様をお迎えします。
湯島に来れば、何か動き出す！是非、一度お越しください。会場一同、お待ちしております。

葉 第17条 ● 人生は神の演劇、その主役は己自身である

会長のパトン

プロフィール
2000年8月 有限会社 ニブピクシオン設立
2001年3月 アンジェリカスクール開校
2008年10月 株式会社 ニブピクシオン設立
2009年4月 株式会社 アスタインクアパリアル役員就任
2010年8月 アンジェリカ JB.Ltd.設立
2014年11月 アンジェリカ&カードエル Ltd.設立
2015年3月 食・生活・安全未来推進協会設立
2018年3月 NPO法人 東京日本経済栽培推進協会設立
2019年8月 NGO法人 TMSS Japan 設立
2016年5月 湯島倫理法人会入会
2017年9月 湯島倫理法人会 副専任幹事任命
2018年9月 専任幹事任命
2019年9月 専任幹事任命
2020年9月 女性委員長任命
2021年9月 副会長任命
2022年9月 専任幹事任命
2023年9月 会長任命
2024年9月 会長任命

松本 富美子氏
株式会社ニブピクシオン 代表取締役
湯島倫理法人会 会長

日時 令和7年 8月25日(月)
朝7時00分～8時00分 参加無料
終了後 8時40分まで朝食会を行います

会場 全国家電会館 1階
文京区湯島 3丁目6番1号 TEL:03-3832-4291

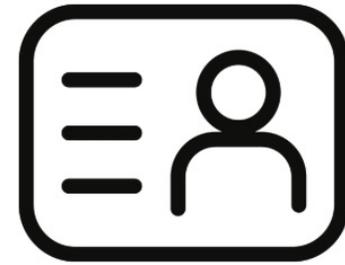
湯島倫理法人会事務局 〒470-0001 津島町3-14-3 津島駅前ICJ4F TEL:03-6811-7841 FAX:03-6811-7135

お誘い文章テンプレ



「フォーマルバージョン」
「カジュアルバージョン」など
いくつかのバリエーションのお
誘い文章をご提供

講師プロフィール



講師の魅力が伝わるような講師
プロフィール情報をご提供

上記のファイルをセットにしてご提供いたします！

重点取組み施策 | 普及・定着施策

重点取り組み施策 | 普及・定着施策



会員の仕事を 知る機会の 創出



会員同士の仕事を
知る機会を作ることを
目的として、U-cafeやあ
ったかBASEを活用して、
会員同士の親睦を深める
ようなイベントをMS終了
後だけでなく平日夜や週
末にも実施する。

湯島地域に関する イベントの開催



湯島散策ツアーを実施
することで湯島の地域を
知り、楽しむ。この活動
を通して地域との繋がりを
強化し、良好な関係づく
りの一歩を踏み出す。

家族も楽しめる イベントの開催



BBQイベントなど、ご
家族も楽しめるイベント
を開催し、「仕事・家庭・
健康」を全て手にいれる
ことを実践する。

健康増進のきっかけを 作るためのセミナー実施



会員または、入会候補
者を講師として健康に関
するセミナーや勉強会を
実施し、会員の健康意識
を高めるきっかけとする。

普及・定着施策 | 会員の仕事を知らせる機会の創出



U-cafeやあったかBASEなどの素敵な空間を活用して

- 会員の仕事を知らせることを目的としたプチプレゼンを実施
- MS時にはじっくり話せないことも話せる場をつくる

普及・定着施策 | 湯島地域に関するイベントの開催



ご家族も参加できる湯島散策ツアーなどを企画することにより・・・

- 会員同士の親睦、ご家族への楽しみの提供
- 地域とのつながり構築
- イベントレポートを蓄積することによる地域ブランディングの推進

重点取組み施策 | 事務長領域



東京都倫理法人会
事務長グループ(明朗塾)の方針

- ①東京都事務長グループ=「とにかく明るい事務長グループ」
- ②財政の健全化
- ③会の活性化のための貢献



湯島倫理法人会
事務長グループの方針

① 明るい事務長グループの実現

**「明るく・楽しく・喜んで」
みんなで取り組む**

② 財政の健全化

**「見える・わかる・安心」な
財務・会計**

③ 会の活性化

「入会～定着のための貢献」



① 明るい事務長グループの実現

**「明るく・楽しく・喜んで」
みんなで取り組む**

1. 前向きに笑顔で活動できる雰囲気づくり
2. 誰でも関われるよう、PC設定・マニュアル整備
3. 業務改善（DX化）・効率化の推進
4. 月1回の事務長グループMTGで情報共有



② 財政の健全化

**「見える・わかる・安心」な
財務・会計**

1. 年度予算と実績の定期レビュー
2. 経費の見直しと費用対効果の最大化
3. 式年行事に向けた財源の確保
4. 現金処理のスマート化（PeatixやSquareの導入）





③ 会の活性化

「入会～定着のための貢献」

1. 入会フローの見直し&スマート化
2. 湯島名物「おもてなし隊」の強化（受付チーム）
3. 会員リストのアップデートとフォローアップ
4. 会費滞納ゼロ記録更新！！



事務長領域は、縁の下の力持ち。
地味で目立たないけど大事な役割。
でも、1年後には
「いてくれてよかった」と言われ
「やっててよかった」と思える
湯島の裏のドンを目指します！



体制紹介 | 人間力アッププロジェクト



縁あって集まった仲間とともに

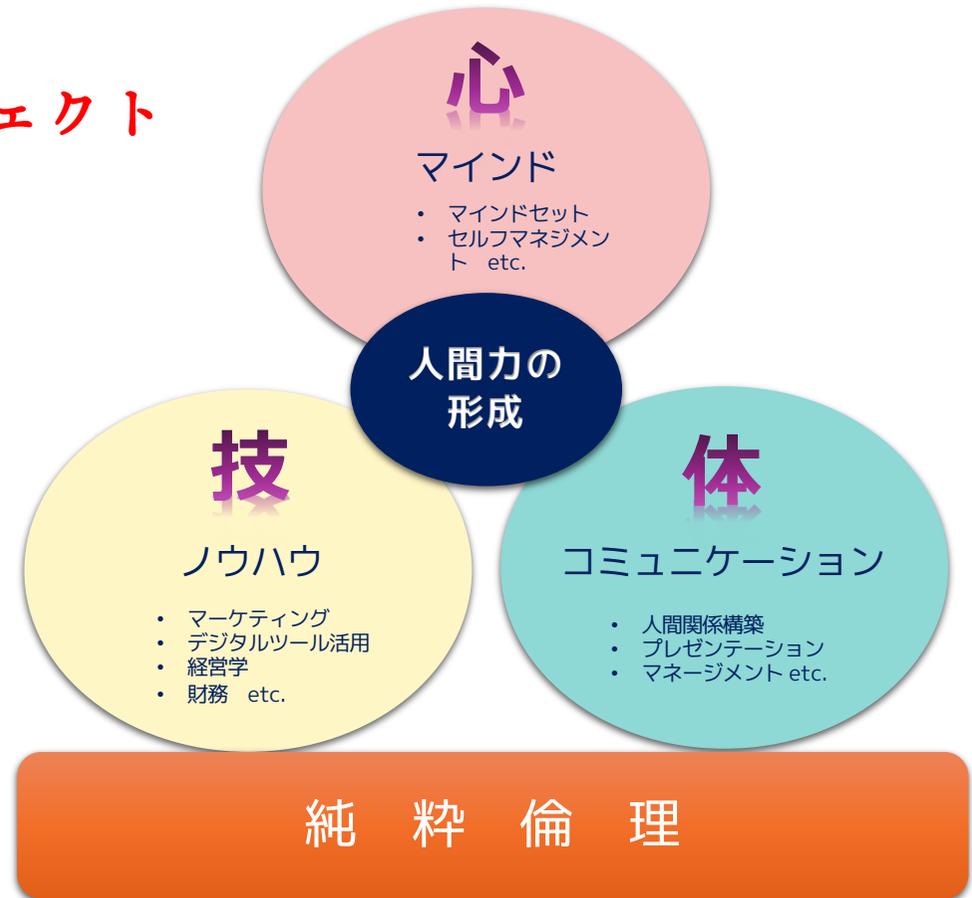
「人間力」を高めるための新しいプロジェクト

■プロジェクト詳細

- 有志参加型のプロジェクト(強制感ゼロ)
- 純粹倫理を基底にした「心」「技」「体」の3つプロジェクトで自己革新を目指す

■参加条件

- 本気で成長したい
- 仕事にも活かせるスキルを身につけたい
- 愚痴を言わない
- 評論家はNG(実践者のみ参加可)



体制紹介 | 人間力アッププロジェクト



有志メンバーによって3つのプロジェクトを動かし、人間力向上のための取り組みを積極的に行う。
仕事が良くなり、家庭が良くなり、その結果、湯島が良くなるという状態を実現する。

心

湯島マインドアップ
担当三役：野田 久美子

プロジェクトリーダー
岡田 俊介

やる気・元気・楽しさと笑顔、「おもてなしの心」で周囲を照らし、誇りと自信を持って家庭・職場・地域でリーダーシップを発揮する人材を育成し、仲間づくりを行う。

技

湯島マーケティング
担当三役：飯塚 昭博

プロジェクトリーダー
募集中

湯島倫理法人会の魅力を会員はもちろんのこと、他会、未会員などに伝え、興味を持ってもらえるような仕組みづくりを行う。

体

湯島マグネット
担当三役：藤井 真由美

プロジェクトリーダー
崎根 洋治

湯島地域の方々との接点を積極的に作り、湯島倫理法人会としてどんな地域貢献ができるかを考え実行し、地域との良好な関係づくりを行う。

主要目標

主要目標



年度末会員数

105社

MS参加率

50%

MS朝礼参加率

40%

基礎講座受講者数

30人

役員会参加率

90%

クロージング



Mission Vision Value



Mission (ミッション/使命)

小さな実践を積み重ね
会員一人ひとりの成長と幸せを広げ
家庭・仕事・地域社会を明るくする

Vision (ビジョン/理念)

小さな実践と個性の掛け算で、笑顔あふれる、輝く湯島

Value (バリュー/行動指針)

まず自分から、まず一歩から

- ① 仕事・家庭・健康の調和を大切に
- ② それぞれの個性を尊重し、学び合う
- ③ 「ありがとう」が行き交う湯島



スローガン

ワクワク 湯島！
We Love 湯島！
みんなニコニコ輝く 湯島！

**自分の個性を知り、活かし
「家庭」「仕事」「健康」を全て手にいられる人を
増やしていきましょう！！**



一年間よろしくお願いたします！！

質疑応答

ミニ・ブレスト「もっと湯島を楽しくするアイデア」

今日の方針説明会の感想や「こうしたらもっと楽しそう」などのアイデアを
グループでディスカッションしてみてください！

「湯島の魅力プレゼン」30秒チャレンジ

参加者全員に湯島の魅力について30秒でプレゼンしていただきます！！

楽しい湯島ブレストアイデア



①おもてなし

- ・ 入会後も アフターフォローの大切さ
- ・ 疎外感をいかになくすか
仲間意識を持てるように、予定を組む

②ゲストの方に快く入会してもらうには？

- ・ 基礎講座、栞の勉強会の前後の時間
ゲスト、新入会員向けのランチ会など

③地元・地域とのつながり

- ・ お祭り、行事、スケジュールチェック（お神輿担ぐ）
- ・ 清掃活動 文京区在住・在勤 グループ 区から割り当て
- ・ 地元企業とつながる 訪問企業のリサーチ
- ・ 地元のおいしい店
- ・ 湯島天満宮の行事を知る

湯島の会の魅力プレゼン



- ・心を学ぶ場
- ・もめごとが少ない 平和
- ・一週間に一回早起きするとためになる 学び
- ・笑顔で始まり笑顔で終わる 責めない
- ・個性を発揮している 一人一人とおしゃべりしたい
- ・個のすばらしさ 集まると魅力発揮 温泉入った感じ
- ・個性の調和がとれている
- ・強制感がない 目上からの やれやれ感がない
- ・月曜開催 個人事業主 老若男女
- ・月曜開催 ただひとつ 週のはじめ 朝日の差し込む会場
- ・あったかいつながら